

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗОЛУШКА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД НОЯБРЬСК**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАДОУ «Золушка»
от 04.12.2014 г. № 152-од

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
МАДОУ «Золушка»
протокол от 27.11.2014 г. № 2

Положение об оплате труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Золушка» муниципального образования город Ноябрьск

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Золушка» муниципального образования город Ноябрьск (далее – Положение) устанавливает особенности оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Золушка» муниципального образования город Ноябрьск (далее – Учреждение), с целью совершенствования оплаты труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг.

1.2. Положение ставит своей целью возмещение затрат труда педагогических работников, занятых в оказании платных образовательных услуг, а также работников (прочему персоналу), непосредственно не участвующему в оказании платных образовательных услуг, по способствующим развитию платных образовательных услуг и повышению материальной заинтересованности в расширении объема оказываемых платных образовательных услуг в Учреждении.

1.3. Распределение осуществляется за счет сумм, полученных от оказания платных образовательных услуг, поступивших в отчетном периоде.

2. Условия и порядок оплаты труда.

2.1. Условия и порядок оплаты труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг, указываются в гражданско-правовом или срочном трудовом договоре (далее – Договор), заключенным с работником, оказывающим платную образовательную услугу.

2.2. Размер оплаты труда за работу по Договорам определяется соглашением сторон в соответствии со сметой (калькуляцией), учитывающей объем и характер выполняемой работы.

2.3. Начисление заработной платы производится после поступления средств за оказание платных образовательных услуг.

2.4. Расходы на оплату труда работникам, занятым в оказании платной образовательной услуги, согласно Договорам, на надбавки работникам Учреждения за участие в организации платных образовательных услуг составляют не более 70%.

2.5. Начисление заработной платы за оказание платных образовательных услуг осуществляется на основании табеля выполненных работ. Выплата заработной платы за оказанные платные образовательные услуги, осуществляется путем безналичного перечисления заработной платы, после уплаты всех соответствующих налогов, на расчетный счет работника.

2.6. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием (графиком работы) и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения занятий).

2.3. Начисление заработной платы производится после поступления средств за оказание платных образовательных услуг.

2.4. Расходы на оплату труда работникам, занятым в оказании платной образовательной услуги, согласно Договорам, на надбавки работникам Учреждения за участие в организации платных образовательных услуг составляют не более 70%.

2.5. Начисление заработной платы за оказание платных образовательных услуг осуществляется на основании табеля выполненных работ. Выплата заработной платы за оказанные платные образовательные услуги, осуществляется путем безналичного перечисления заработной платы, после уплаты всех соответствующих налогов, на расчетный счет работника.

2.6. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием (графиком работы) и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения занятий).

2.7. Оплата труда педагогических работников, занятых оказанием платных образовательных услуг, производится в соответствии с объемом оказанных услуг.

Затраты на оплату труда педагогического персонала (З пед. пер.) рассчитывается по формуле:

$$З \text{ пед. пер.} =$$

где:

– С дол. оклад. – затраты на оплату труда основного персонала согласно расчета при установлении тарифа на оказание дополнительной платной образовательной услуги;

– МФ раб. вр. – месячный фонд рабочего времени (рассчитывается согласно учебного плана);

– V – объем оказанных услуг (количество занятий).

2.8. Оплата труда прочему персоналу, непосредственно не участвующему в оказании платных образовательных услуг, начисляется одинаково ежемесячно из накладных затрат. Предельно допустимый уровень фонда оплаты труда прочему персоналу, непосредственно не участвующему в оказании платных образовательных услуг, составляет не более 70% от накладных затрат, из них доля оплаты труда прочего персонала с учетом хронометража рабочего времени:

50 % - на оплату труда заместителя заведующего по ВМР;

30 % - на оплату труда заместителя заведующего по АХЧ;

20 % - специалисту по кадрам.

2.9. Расчет оплаты труда за одну группу для прочего персонала с учетом начислений рассчитывается по формуле:

$$З \text{ проч. перс.} =$$

где:

– З проч. перс. – оплата труда за одну группу для прочего персонала с учетом начислений (руб);

– НЗ – накладные затраты (согласно расчета при установлении тарифа на оказание платной образовательной услуги) общая оплата труда с учетом подоходного налога на прочий персонал (руб);

– С – доля оплаты труда прочего персонала с учетом хронометража рабочего времени (%).

3. Заключительные положения.

3.1. Смета на оказание платных образовательных услуг утверждается заведующим.

3.2. Фонд оплаты труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги, исходя из поступающих фактических средств от оказания определенной услуги.

СОГЛАСОВАНО:

**Наблюдательным советом
Протокол от 04.12.2014 г. № 33**

УЧТЕНО:

**мотивированное мнение
Первичной профсоюзной организации
Протокол от 24.11.2014 г. № 3**